

รายงานการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(รอบ ๖ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)



องค์การบริหารส่วนตำบลเตือศรีคันไชย
อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร

รายงานการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(รอบ ๖ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ(ความก้าวหน้า)	งบประมาณ
<p>๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาการเลื่อนชั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้องและทันเวลา</p>	<p>๑. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนชั้นเงินเดือนและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงานการวางแผนการพัฒนาบุคลากรและการบริหารผลตอบแทน</p> <p>๒. จัดทำและสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย</p> <p>๓. รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น</p> <p>๔. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>- ดำเนินการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างและเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>-ดำเนินการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสรรหา ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานนักบริหารทั่วไป ระดับต้น</p> <p>-ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง การรับโอน(ย้าย) พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งนิติกรระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ</p> <p>-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงานและการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของคณะกรรมการในการสรรหาและคัดเลือกและผู้ที่เกี่ยวข้อง)</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>๒. มีความโปร่งใสทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ(ความก้าวหน้า)	งบประมาณ
<p>๓. สนับสนุนให้มีการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่องรวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลเต็ศรีคันทาย</p>	<p>๑. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>-ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่เจ้าหน้าที่และพนักงานจ้าง ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเต็ศรีคันทาย</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>๔. มีระบบการประเมินการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p>	<p>๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ และพนักงานจ้างตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p>	<p>-หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งสายงาน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>๕. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์การพัฒนา</p>	<p>๑. จัดให้มีกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือการจัดการกิจกรรมเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน ตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ</p> <p>๒. จัดให้มีการประชุมพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระยะที่กำหนดเพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะและความคิดเห็น ตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการทำงาน</p>	<p>- มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส. และ big cleaning day ในสำนักงานอยู่เป็นระยะๆ</p> <p>- มีการจัดทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลอยู่เป็นระยะ</p> <p>- จัดให้มีการประชุมระดับผู้บริหารเป็นประจำ</p> <p>- จัดให้มีการประชุมพนักงานทุกคนเป็นระยะๆ ที่จำเป็น</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ(ความก้าวหน้า)	งบประมาณ
๖. ส่งเสริมให้บุคลากร ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง ที่ดีมีคุณธรรมจริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลใน การปฏิบัติงาน	๑. กิจกรรมการประชุมเพื่อ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วน ตำบลเต็ศรีคันทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่นและข้อบังคับของ องค์การบริหารส่วนตำบล เต็ศรีคันทัยว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่น	-ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลเต็ศรีคันทัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมี กลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเต็ศรีคันทัย โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมและสามารถนำมา ประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ -ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเต็ศรีคันทัย ว่า ด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ

*** ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

(ลงชื่อ)

(นายนิกุล คุณมี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเต็ศรีคันทัย