



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด อบต.เตือศรีคันไชย อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร โทรศัพท์ ๐-๔๒๑๖-๖๖๓๕ #๑๑
ที่ สน ๗๑๙๐๑/ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานครู อบต.(ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง) และของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเตือศรีคันไชย

ด้วยนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเตือศรีคันไชย ได้พิจารณาขานามในแบบประเมิน
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน
ส่วนตำบล และพนักงานครู อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง) เป็นที่เรียบร้อย
แล้วโดยสรุปผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู อบต.จากการประชุมของ
คณะกรรมการทั้ง ๒ ชุด นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ จึงขออนุมัติจัดทำ
ประกาศผลการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู อบต. (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดได้แนบท้ายบันทึกข้อความนี้แล้ว และเพื่อเป็นการลดขั้นตอน
ในการปฏิบัติราชการ ขออนุมัติใช้บันทึกข้อความนี้แจ้งให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู อบต.รับทราบ
ผลการประเมิน ฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นางสาวบุพปัทม์ โยสะอาด)
รองปลัด อบต.เตือศรีคันไชย รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.

ส.ต.อ.

(สุรศักดิ์ น้อยบาท)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเตือศรีคันไชย

ความเห็นนายก อบต.

(นายวีระศักดิ์ สุทธิอาจ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเตือศรีคันไชย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเตือศรีคันไชย
เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานครู อบต. ระดับดีเด่น (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเตือศรีคันไชย ได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู อบต. (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบระยะเวลา ๑ เมษายน ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) เพื่อพิจารณาให้ความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู อบต. เพื่อปฏิบัติให้เป็นตามระเบียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนไปแล้วนั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเตือศรีคันไชย จึงขอประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู อบต. ที่มีคะแนนในระดับดีเด่น (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบระยะเวลา ๑ เมษายน ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) จำนวน ราย รายละเอียดผลการประเมินฯ ตามบัญชีที่แนบท้ายนี้

จึงประกาศมาเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายวีระศักดิ์ สุทธิอาจ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเตือศรีคันไชย

บัญชีสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
 องค์การบริหารส่วนตำบลเต็ยชัย อำเภอดงเจริญ จังหวัดสุพรรณบุรี

เรียงลำดับตามคะแนน	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / ผู้รับการประเมิน	ระดับ	ผลคะแนนการประเมิน (ครั้งที่ ๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑			ผลการประเมินระดับ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	หมายเหตุ
			ผลสัมฤทธิ์ ของงาน (๗๐)	พฤติกรรมการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)	รวมคะแนน		
๑.	นางพรวารีย์ นิยมเสีตย์ นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	๖๖.๕๐	๒๙.๘๐	๙๖.๓๐	✓	
๒.	นางสุภาพร โอชะคะคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง	อำนาจการท้องถิ่น ต้น	๖๕.๕๐	๓๐	๙๕.๕๐	✓	
๓.	นางสาวณชพร ชวาระวงศ์ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	๖๕.๕๐	๒๙.๒๐	๙๔.๗๐	✓	
๔.	นางเพ็ญนิภา สวัสดิ์ เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๖๖	๒๘.๖๐	๙๔.๖๐	✓	
๕.	นางสาวบุปผิมา โยสะอาด รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารท้องถิ่น ต้น	๖๖.๕๐	๒๘.๐๐	๙๔.๕๐	✓	
๖.	นางสาวสุจิตตรา เนียมเพรา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๖๕.๐๐	๒๙.๒๐	๙๔.๒๐	✓	
๗.	นางศิริรุช กางทอง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๖๖	๒๘	๙๔	✓	
๘.	นางอโณรัตน์ ทองพราว เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๖๗.๐๐	๒๘.๔๐	๙๓.๔๐	✓	
๙.	นายमितต์ ปรารักษ์แก้ว ผู้อำนวยการกองช่าง	อำนาจการท้องถิ่น ต้น	๖๕.๕๐	๒๗.๘๐	๙๓.๓๐	✓	

เรียงลำดับ ตาม คะแนน	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / ผู้ประกอบการประเมิน	ระดับ	ผลคะแนนการประเมิน (ครั้งที่ ๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑			ผลการประเมินระดับ ดีเด่น ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	หมายเหตุ
			รายการประเมิน (๒ ด้าน)	ผลสัมฤทธิ์ ของงาน (๗๐)	พฤติกรรมการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)		
๑๐.	ส.ต.อ.สุรศักดิ์ น้อยบาท ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารท้องถิ่น กลาง	๖๕.๐๐	๒๘.๔๐	๙๓.๐๐	✓	
๑๑.	นายภิตติศักดิ์ แสนภูวา นายช่างโยธา	ช่างนาถงาน	๖๕.๐๐	๒๗.๘๐	๙๒.๘๐	✓	
๑๒.	นางสาวเหรียญทอง ดลเยี่ยม ผู้อำนวยการกองการศึกษา	อำนาจการท้องถิ่น ต้น	๖๒	๒๙.๖๐	๙๑.๖๐	✓	

(ลงชื่อ) ส.ต.อ.....
(สุรศักดิ์ น้อยบาท)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเคอศรีคันไชย

(ลงชื่อ).....
(นายวีระศักดิ์ สุทธิอาจ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเคอศรีคันไชย

บัญชีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ระดับยอมรับได้

(ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีคันไชย อำเภอด่านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี

เรียงลำดับตามคะแนน	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / ผู้รับการประเมิน	ระดับ	ผลคะแนนการประเมิน (ครั้งที่ ๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙		สรุปผลการประเมิน				หมายเหตุ	
			รายการประเมิน (๒ ด้าน)	ผลสัมฤทธิ์ของงาน (๗๐)	พฤติกรรมการปฏิบัติงาน (๓๐)	รวมคะแนน	ดีมาก (๘๐-๙๐%)	ดี (๗๐-๘๐%)		พอใช้ (๖๐-๗๐%)
๑.	นางสาวดวงจิต วิลาสัย นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๕๖	๒๓.๒๐	๗๙.๒๐		✓			
๒.	นายวิฑูรย์ พันธุ์เมือง เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๕๕	๒๐.๒๐	๗๕.๒๐		✓			
๓.	นายวิมลลา นันทา นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๕๔	๑๘	๗๒		✓			

(ลงชื่อ) ส.ต.อ.....

(สุรศักดิ์ น้อยบาท)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีคันไชย

(ลงชื่อ).....

(นายวิระศักดิ์ สุทธิอาจ)


นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีคันไชย

บัญชีสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งพนักงานครู อยบต. (ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนตำบลเตือครีคัมเขย อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร

เรียงลำดับตามคะแนน	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / ผู้รับการประเมิน	ระดับ	ผลคะแนนการประเมิน (ครั้งที่ ๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑			ผลการประเมิน ระดับดีเด่น ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	หมายเหตุ
			รายการประเมิน (๒ ด้าน)	ผลสัมฤทธิ์ ของงาน (๗๐)	พฤติกรรมการ ปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)		
๑.	นางสาวรัตนาวดี แซ่ฮ้อง	ครู ำดับ คศ.๑	๖๕	๓๐	๙๕	✓	
๒.	นางสาวเพชรรัตน์ สุราษฎร์	ครู ำดับ คศ.๑	๖๖.๕๐	๓๐	๙๖.๕๐	✓	

(ลงชื่อ) ส.ค.อ.....


(ผู้จัดทำ นายบาท)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเตือครีคัมเขย

(ลงชื่อ).....


(นายวิระศักดิ์ สุทธิอาจ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเตือครีคัมเขย

บัญชีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ระดับย่อยรับได้
 (ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
 องค์การบริหารส่วนตำบลเต็ยศรีคนไชย อำเภอด่านรมนิวาส จังหวัดสกลนคร

เรียงลำดับ ตาม คะแนน	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / ผู้รับการประเมิน	ระดับ	ผลคะแนนการประเมิน (ครั้งที่ ๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙		รวมคะแนน	สรุปผลการประเมิน				หมายเหตุ
			รายการประเมิน ของงาน (๗๐)	พฤติกรรม การปฏิบัติงาน (๓๐)		ดีมาก (๘๐-๙๐%)	ดี (๗๐-๘๐%)	พอใช้ (๖๐-๗๐%)	ต้องปรับปรุง ต่ำกว่า ๖๐%	
๑.	นางสาวเบญจวรรณ พรหมสุวรรณ	ครู อำนวยการ คศ.๑	๖๑.๕๐	๒๕.๖๐	๘๗.๑๐	✓				
๒.	นางสาวสันติย์ เทศประสิทธิ์	ครู อำนวยการ คศ.๑	๕๕	๒๐.๘๐	๗๕.๘๐		✓			

(ลงชื่อ) ส.ศ.อ.....

(สุรศักดิ์ น้อยบาท)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเต็ยศรีคนไชย

(ลงชื่อ).....

(นายวีระศักดิ์ สุทธิอาจ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเต็ยศรีคนไชย

๑. บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ความสำคัญของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่ามีผลสัมฤทธิ์ตรงตามเป้าหมายภารกิจหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการได้ โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ซึ่งการประเมินดังกล่าวจะเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการดำเนินการในการที่จะนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยาย หรือยุติการดำเนินการซึ่งจะบ่งชี้ว่ากระบวนการ วิธีการ แผน หรือโครงการนั้นผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จ บรรลุตามเป้าหมายวัตถุประสงค์หรือไม่เพียงใด โดยมีขั้นตอนดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๘ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน	๒	คน
(๒) ผู้แทนสมาชิกสภาท้องถิ่น	๒	คน
(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ	๒	คน
(๔) ปลัด อบต.		กรรมการ/เลขานุการ
(๕) รองปลัด/หัวหน้าสำนักปลัดฯ		เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ เลือกประธานกรรมการจากบุคคลใน (๑) – (๓)

๒. ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการใน อบต. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปีละ ๒ ครั้ง แล้วเสนอผลการประเมินให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบเพื่อดำเนินการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยาย หรือยุติการดำเนินการ

๔. ให้คณะกรรมการฯ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดและจัดทำแบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติงานตามหน้าที่ของคณะกรรมการฯ เพื่อให้การปฏิบัติงานที่ของคณะกรรมการฯ ประสบผลสำเร็จมีประสิทธิภาพประสิทธิผล บรรลุตามเป้าหมายวัตถุประสงค์

๖. การประเมินของคณะกรรมการฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อการพัฒนา มิใช่เพื่อการจับผิด

วัตถุประสงค์ของการประเมิน

๑. เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการใน อบต. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. เพื่อเสนอผลการประเมินให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเคือศรีคันไชยทราบ เพื่อดำเนินการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยาย หรือยุติการดำเนินการ

๓. เพื่อเสนอแนะแนวความคิดการพัฒนาและทางเลือกนโยบายใหม่ๆ ให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเคือศรีคันไชยทราบ

วิธีการประเมิน

รูปแบบการประเมินทางคณะกรรมการฯ ได้ใช้แบบการประเมินทั้งสิ้น ๓ รูปแบบเพื่อวัดผลโดยแจ้งให้ทางองค์การบริหารส่วนตำบลทราบก่อนรับการประเมิน ปีละ ๒ ครั้ง

แบบที่ ๑ แบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๒ แบบประเมินผลการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๓ แบบประเมินผลตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อค้นพบจากการประเมิน

จากการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีคันไชย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ พบว่า การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีคันไชย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามแบบประเมิน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๓๓ โดยทางคณะกรรมการฯ ขอเสนอแนะเพิ่มเติมเป็นรายชื่อ ดังนี้

๑. แบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า มีการดำเนินการทุกข้อตามแบบประเมิน

๒. แบบประเมินผลการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า มีการดำเนินการทุกข้อตามแบบประเมิน

๓. แบบประเมินผลตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า

๓.๑ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการบริการทั้ง ด้านในภาพรวมร้อยละ ๖๐.๐๐

๓.๒ มีการตั้งงบประมาณด้านการพัฒนาเศรษฐกิจโดยให้กลุ่มอาชีพภายในตำบลได้ฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนากลุ่มของตนเอง

๓.๓ ไม่มีการตั้งงบประมาณด้านการท่องเที่ยว และยังไม่ได้จัดตั้งศูนย์ให้ความรู้ด้านการท่องเที่ยวภายในตำบล เพื่อบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสามปี

๓.๔ จำนวนครัวเรือนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. มีจำนวนลดลงจากปีที่แล้ว

๓.๕ ชุมชนมีการจัดทำแผนชุมชนเป็นของตนเอง

๓.๖ อบต. ได้มีการให้บริการอินเทอร์เน็ตตำบลฟรียังไม่ได้จัดทำข้อมูลการขอใช้อย่างเป็นระบบ

๓.๗ อบต. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร มีเจ้าหน้าที่ไว้สำหรับบริการ แต่ข้อมูลยังไม่เป็นปัจจุบัน

๓.๘ อบต. มีการจัดทำแผนการจัดเก็บภาษีและได้จัดเก็บภาษีเคลื่อนที่เพื่อความสะดวกของประชาชน

๓.๙ อบต. ไม่มีแผนการประหยัดพลังงาน

๓.๑๐ อบต. มีแผนผังขั้นตอนการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและประกาศให้ประชาชนทราบ

๓.๑๑ อบต. นำความต้องการของประชาชนมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสามปี คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๖๓

๓.๑๒ อบต. มีการมอบอำนาจไปสู่ระดับล่าง

๓.๑๓ อบต. มีการพัฒนาระบบการบริหารความรู้โดยการจัดทำการจัดการความรู้ภายในองค์กรและได้เผยแพร่ให้บุคลากรในองค์กรทราบ

๓.๑๔ อบต. มีแผนการแก้ไขปรับปรุงการบริการให้แก่ประชาชน

๓.๑๕ อบต. มีการกำหนดเป้าหมายและการถ่ายทอดเป้าหมายให้แก่บุคลากรในองค์กร
ทราบแต่ไม่ครบถ้วนทุกส่วนราชการ

ข้อเสนอแนะ

๑. ศูนย์ข้อมูลข่าวสารควรปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเพื่อพร้อมให้บริการ
๒. ควรส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชนให้แก่ทุกหมู่บ้านเป็นประจำทุกปีเพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนา



๒. ผลการตรวจตามแบบประเมิน

แบบที่ ๑ แบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลเตือครีคันไชย อำเภอเตือครีคันไชยจังหวัดนครศรีธรรมราช
ประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ จวระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
ประเมินวันที่ ๒๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	ประเด็นการประเมิน	มีการ ดำเนินการ	ไม่มีการ ดำเนินการ
๑.	มีการแจ้งให้ทุกส่วนทราบทิศทางการพัฒนาทั้งระยะสั้นและระยะยาว	✓	
๒.	มีการปรับปรุงระบบการบริหารให้เอื้อต่อการทำงาน เช่นการมอบอำนาจ	✓	
๓.	การบริหารงานแนวใหม่ การส่งเสริมและพัฒนาความรู้	✓	
๔.	มีการประชุมระหว่างผู้บริหารกับพนักงานและเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ	✓	
๕.	มีการกำหนดแผนยุทธศาสตร์	✓	
๖.	มีการแปลงยุทธศาสตร์ ไปสู่แนวทางปฏิบัติตามยุทธศาสตร์	✓	
๗.	มีกระบวนการ วิธีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน	✓	
๘.	มีกลไกในการเข้าถึงความต้องการของประชาชนและประชาสัมพันธ์	✓	
๙.	มีการรวบรวม วิเคราะห์ จัดทำและปรับปรุงข้อมูลเป็นปัจจุบัน	✓	
๑๐.	มีระบบการรายงานที่สม่ำเสมอต่อเนื่องเป็นปัจจุบันและทันเหตุการณ์	✓	
๑๑.	มีการพัฒนาบุคลากรขององค์กรอย่างต่อเนื่อง	✓	
๑๒.	มีผู้ทรงคุณวุฒิและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมทำแผนยุทธศาสตร์		
๑๓.	มีระบบการหมุนเวียนงาน ระบบการประเมินผล ระบบการยกย่อง	✓	
๑๔.	ผู้ปฏิบัติงาน	✓	
๑๕.	มีการให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงาน	✓	
๑๖.	มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	✓	
๑๗.	มีการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมในองค์กร	✓	
๑๘.	มีการจัดทำแผนและมาตรการลดค่าใช้จ่ายขององค์กร มีการนำความรู้และเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน		

หมายเหตุ ประเด็นการประเมินคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
สามารถตัดและหรือเพิ่มได้เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพ ความต้องการ ศักยภาพของท้องถิ่น

แบบที่ ๒ แบบประเมินผลการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลเตือครีคั่นไชย อำเภอเตือครีคั่นไชย จังหวัดนครศรีธรรมราช
ประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ จวระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

ประเมินวันที่ ๒๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	ประเด็นการประเมิน	มีการ ดำเนินการ	ไม่มีการ ดำเนินการ
๑.	มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒.	มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๓.	มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๔.	มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๕.	มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๖.	มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นที่มาจากการมีส่วนร่วมกับประชาชนประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	✓	
๗.	มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่นเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๘.	มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๙.	มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๑๐.	มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๑.	มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๑๒.	มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๑๓.	มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
๑๔.	มีการกำหนดประเด็นและรูปแบบติดตามประเมินผล	✓	

หมายเหตุ แบบที่ ๒ เป็นการประเมินผลเชิงลึกในแต่ละประเด็นการประเมินซึ่งจะทำให้ทราบถึงการดำเนินการในเรื่องนั้นๆ ว่าได้มีการดำเนินการหรือไม่ดำเนินการอะไร ครบถ้วนตามขั้นตอน กระบวนการ วิธีการ หรือไม่ อย่างไร และผลการดำเนินการเป็นอย่างไร หรือเป็นไปตามแผนหรือไม่ อย่างไร เพราะอะไร

แบบที่ ๓ แบบการประเมินผลตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลเตือศรีคันไชย อำเภอเตือศรีคันไชย จังหวัดนครศรีธรรมราช
ประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ งวดระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
ประเมินวันที่ ๒๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	ประเด็นการประเมิน (ตัวชี้วัด)	เกณฑ์การให้คะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑.	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ					✓
๒.	ร้อยละของงบประมาณที่มีการตั้งด้านการพัฒนาเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น			✓		
๓.	ร้อยละของงบประมาณที่มีการตั้งด้านการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น		✓			
๔.	ร้อยละของครัวเรือนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ ลดลง		✓			
๕.	ร้อยละของชุมชนที่มีความสามารถในการแก้ไขปัญหาโดยชุมชน			✓		
๖.	ร้อยละของจำนวนประชาชนที่มาใช้บริการข้อมูลสารสนเทศทางอินเทอร์เน็ตตำบลเพิ่มขึ้น			✓		
๗.	ร้อยละของการให้บริการข้อมูลข่าวสาร			✓		
๘.	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ที่จัดเก็บเอง				✓	
๙.	ร้อยละของงบประมาณที่สามารถประหยัดได้			✓		
๑๐.	ระดับความสำเร็จเกี่ยวกับการลดขั้นตอนของการปฏิบัติงาน					✓
๑๑.	ระดับความสำเร็จของการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน					✓
๑๒.	ระดับความสำเร็จในการมอบอำนาจไปสู่ระดับล่าง					✓
๑๓.	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหาร ความรู้ในองค์กร					✓
๑๔.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปรับปรุงแก้ไขบริการ					✓
๑๕.	ระดับความสำเร็จของการกำหนดเป้าหมายและการถ่ายทอดเป้าหมายขององค์กร					✓

คะแนนเต็ม ๗๕ คะแนน ได้คะแนน ๕๘ คะแนน

คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๓๓

สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการ

ขององค์การบริหารส่วนตำบลเต็ศรีคันไชย

ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๑

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

(เดือน เมษายน - เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๑)

มีจำนวนผู้กรอกแบบสอบถามทั้งหมด จำนวน ๕๐ คน มีรายละเอียดดังนี้

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑.เพศ ชาย จำนวน ๒๓ คน หญิง จำนวน ๒๗ คน

๒.อายุ ๑. ต่ำกว่า ๑๘ ปี จำนวน - คน ๒. ระหว่าง ๑๘-๓๕ ปี จำนวน ๑๗ คน
 ๓. ระหว่าง ๓๕-๕๐ ปี จำนวน ๑๙ คน ๔. สูงกว่า ๕๐ ปี จำนวน ๑๔ คน

๓.การศึกษา ๑.ประถม จำนวน ๑๐ คน ๒.มัธยม จำนวน ๑๖ คน
 ๓.ปวช./ปวส. จำนวน ๑๒ คน ๔.อนุปริญญา จำนวน ๑๐ คน
 ๕.ปริญญาตรี จำนวน ๒ คน ๖.สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน - คน
 ๗.อื่นๆ(ไม่มี)

๔.อาชีพ ๑.เกษตรกร จำนวน ๒๒ คน ๒.ลูกจ้าง จำนวน ๑๔ คน
 ๓.รับราชการ จำนวน ๗ คน ๔.ประกอบธุรกิจ จำนวน ๗ คน
 ๕.อื่นๆ(ไม่มี)

ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นของผู้รับบริการ

ลำดับที่	รายการ	ระดับคุณภาพ			
		ดีมาก(คน)	ดี(คน)	พอใช้(คน)	ควรปรับปรุง(คน)
๑	มีป้ายประชาสัมพันธ์และป้ายแสดงสถานที่เห็นได้ง่าย	๑๓	๓๗	๐	๐
๒	มีป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่	๑๗	๓๒	๐	๑
๓	ความสุภาพในการให้บริการ	๑๘	๒๗	๕	๐
๔	ความสะดวกและรวดเร็วในการให้บริการ	๖	๔๐	๓	๑
๕	การจัดสถานที่รอให้บริการ	๑๕	๒๖	๖	๓
๖	ห้องน้ำสะอาดและมีเพียงพอกับความต้องการ	๕	๒๗	๑๐	๘
๗	มีน้ำสะอาดบริการอย่างเพียงพอ	๑๔	๒๑	๕	๗
๘	การจัดลำดับการให้บริการมีความยุติธรรม	๑๙	๒๗	๓	๑

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

จากการวิเคราะห์ข้อมูล ได้ผลการวิเคราะห์ดังนี้

๑. กลุ่มประชากรผู้มารับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลเตือศรีคันไชย ทั้งเพศชายและหญิงมีปริมาณที่ใกล้เคียงกัน ผู้มารับบริการส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๓๕ - ๕๐ ปี ส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาโดยส่วนใหญ่มีอาชีพเป็นเกษตรกร

๒. ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจในการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลเตือศรีคันไชยในภาพรวมอยู่ในระดับดี ทั้งการมีน้ำดื่มไว้บริการอย่างเพียงพอและมีห้องน้ำที่สะอาดและเพียงพอกับความต้องการ โดยมีระดับความพึงพอใจดี และองค์การบริหารส่วนตำบลเตือศรีคันไชย มีความโดดเด่นด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการมีความสุภาพในการให้บริการและการจัดลำดับการให้บริการมีความยุติธรรม โดยมีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก อีกทั้งองค์การบริหารส่วนตำบลเตือศรีคันไชยยังได้จัดสถานที่รอให้บริการที่พอเหมาะและมีป้ายประชาสัมพันธ์และป้ายแสดงสถานที่เห็นได้ง่ายและมีป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้ผู้มารับบริการมีระดับความพึงพอใจดี และคะแนนความพึงพอใจเฉลี่ยต่ำสุดใน ๒ ประเด็นได้แก่ ประเด็นห้องน้ำสะอาดและมีเพียงพอกับความต้องการ รองลงมาคือมีน้ำสะอาดบริการอย่างเพียงพอ ซึ่งทั้ง ๒ ประเด็น องค์การบริหารส่วนตำบลเตือศรีคันไชยกำลังดำเนินการและอยู่ระหว่างการปรับปรุงเพื่อให้เพียงพอกับความต้องการและพร้อมจะให้บริการแก่ของประชาชนที่มารับบริการได้รับความพึงพอใจสูงสุด ดังเอกสารรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่แนบ

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า

- (๑) ผู้ใช้บริการมีระดับความพึงพอใจในด้านการมีป้ายประชาสัมพันธ์และป้ายแสดงที่เห็นได้ง่าย ร้อยละ ๗๔
- (๒) ผู้ใช้บริการมีระดับความพึงพอใจด้านการมีป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๖๔
- (๓) ผู้ใช้บริการมีระดับความพึงพอใจในด้านความสุภาพในการให้บริการ ร้อยละ ๕๔





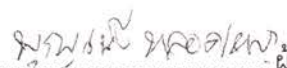
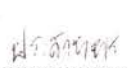
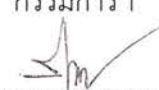

- (๔) ผู้ใช้บริการมีระดับความพึงพอใจในด้านความสะดวกและรวดเร็วในการให้บริการ ร้อยละ ๘๐
- (๕) ผู้ใช้บริการมีระดับความพึงพอใจในด้านการจัดสถานที่หรือให้บริการ ร้อยละ ๕๒
- (๖) ผู้ใช้บริการมีระดับความพึงพอใจในด้านห้องน้ำที่มีความสะอาดและมีเพียงพอกับความ
ต้องการ ร้อยละ ๕๔
- (๗) ผู้ใช้บริการมีระดับความพึงพอใจในด้านการมีน้ำดื่มบริการอย่างเพียงพอ ร้อยละ ๔๘
- (๘) ผู้ใช้บริการมีระดับความพึงพอใจในด้านการจัดลำดับการให้บริการมีความยุติธรรม ร้อยละ
๕๔

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการทั้ง ๘ ด้าน ในภาพรวม อยู่ในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๖๐

๔.๑ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเตือศรีคันไชย
เสนอแนะว่าหากองค์การบริหารส่วนตำบลเตือศรีคันไชย จะพัฒนาให้มีศักยภาพเพื่อรองรับการให้ดียิ่งขึ้นควร
พัฒนาในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. จัดให้มีห้องน้ำสำหรับผู้มาใช้บริการและมีห้องน้ำสำหรับผู้พิการและสิ่งอำนวยความสะดวกแก่
ผู้พิการให้เพียงพอ พร้อมทั้งการดูแลรักษาความสะอาดของห้องน้ำให้สะอาดพร้อมให้บริการแก่ผู้มาใช้บริการ
๒. จัดให้มีจุดบริการน้ำดื่มแก่ผู้มาใช้บริการพร้อมป้ายบอกจุดบริการที่เห็นเด่นชัดเพื่อความ
สะดวกของผู้มาใช้บริการ
๓. จัดให้มีจุดประชาสัมพันธ์และสถานที่สำหรับนั่งรอรับบริการให้เพียงพอเพื่อเพิ่มความ
สะดวกสบายให้แก่ผู้มาใช้บริการให้มากขึ้น
๔. เพิ่มวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการให้บริการให้เพียงพอ

คณะกรรมการผู้ตรวจรับรองการประเมินผล

ผู้ประเมิน (นายวิสุทธิ์ หลอดเหลา) ประธานกรรมการประเมินผลฯ	
ผู้ประเมิน (นายคำสิงห์ ไชยวงศ์จันทร์) กรรมการฯ	ผู้ประเมิน (นายจันทร คุณสมบัติ) กรรมการฯ
ผู้ประเมิน (นายทักษิณ โพธิ์ศรีชัย) กรรมการฯ	ผู้ประเมิน (นางบุญเพ็ง หลอดเหลา) กรรมการฯ
ผู้ประเมิน (นายประสาทร มิวไชย) กรรมการฯ	 ส.ต.อ.....ผู้ประเมิน (สุรศักดิ์ น้อยบาท) กรรมการฯและเลขานุการฯ
ผู้ประเมิน (นางสาวบุญปัทม์ โยสะอาด) ผู้ช่วยเลขานุการฯ	