

## แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

### วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ      องค์การบริหารส่วนตำบลเคือศรีคันไชย

ปีงบประมาณ      พ.ศ. 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน      21 เมษายน 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม      ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเคือศรีคันไชย

URL ที่เผยแพร่      [https://www.dsk.go.th/index/load\\_data/?doc=12987](https://www.dsk.go.th/index/load_data/?doc=12987)

- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่      [https://www.dsk.go.th/index/load\\_data/?doc=12981](https://www.dsk.go.th/index/load_data/?doc=12981)

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม      แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงานส่วนตำบล

URL ที่เผยแพร่      [https://www.dsk.go.th/index/load\\_data/?doc=12989](https://www.dsk.go.th/index/load_data/?doc=12989)

การดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินผลปฏิบัติงานรอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ 2566

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการ

ดำเนินงาน

- การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร เพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล มี

ขั้นตอนดังนี้

- 1) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
- 2) ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของพนักงานส่วนตำบล ประเมินผลการปฏิบัติงานของ

ผู้ใต้บังคับบัญชา

3) ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล แบ่งการประเมินเป็น 2 ส่วน ประกอบด้วย การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานสัดส่วนคะแนนร้อยละ 70 และการประเมินสมรรถนะสัดส่วนคะแนน ร้อยละ 30 (สำหรับการประเมินสมรรถนะหลัก มีการประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรม) เมื่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้ประชุมกลั่นกรองผลการประเมินแล้วนำผลการประเมินไปใช้เลื่อนขั้นเงินเดือน และแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ

## 2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

การประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ได้กำหนดการประเมินเป็น 2 ส่วน ประกอบด้วย การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานสัดส่วนคะแนนร้อยละ 70 และการประเมินสมรรถนะสัดส่วนคะแนนร้อยละ 30 การประเมินในสมรรถนะหลักมีการประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประเมินโดยการสังเกตพฤติกรรมในระหว่างการบริหารว่าผู้รับการประเมินประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อศรีคันไชย หรือแนวทางปฏิบัติตนตามจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อศรีคันไชย และนำผลการประเมินไปใช้เลื่อนขั้นเงินเดือน

## 3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

การประเมินผลการปฏิบัติงานโดยสรุปผลคะแนน รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้ดังนี้

|                                       |                              |       |
|---------------------------------------|------------------------------|-------|
| ๑. ส.ต.อ.สุรศักดิ์ น้อยบาท            | ได้ระดับ ดีเด่น คิดเป็นคะแนน | ๙๔.๐๐ |
| ๒. นางรวีวรรณ สุตเสนา                 | ได้ระดับ ดีมาก คิดเป็นคะแนน  | ๘๘.๐๐ |
| ๓. นายมีศักดิ์ ปรานค์แก้ว             | ได้ระดับ ดีมาก คิดเป็นคะแนน  | ๘๘.๐๐ |
| ๔. นางอมรรัตน์ แสนบรรดิษฐ์            | ได้ระดับ ดีมาก คิดเป็นคะแนน  | ๘๙.๐๐ |
| ๕. ว่าที่ ร.ต.นาคราชภูมิษฐ์ เหมะธูลิน | ได้ระดับ ดีมาก คิดเป็นคะแนน  | ๘๗.๐๐ |
| ๖. นางสาวทัตพิชา ผาสี                 | ได้ระดับ ดีมาก คิดเป็นคะแนน  | ๘๙.๐๐ |
| ๗. นางพรวารี นิยมสัตย์                | ได้ระดับ ดีเด่น คิดเป็นคะแนน | ๙๐.๐๐ |
| ๘. นายปิยวิทย์ นามผา                  | ได้ระดับ ดีมาก คิดเป็นคะแนน  | ๘๙.๐๐ |
| ๙. นางสาวศุภวดี วิลาลัย               | ได้ระดับ ดีเด่น คิดเป็นคะแนน | ๙๒.๐๐ |
| ๑๐. นางสาวสุจิตตรา เนียมเพราะ         | ได้ระดับ ดีมาก คิดเป็นคะแนน  | ๘๙.๐๐ |
| ๑๑. นายวัลลภ นันทา                    | ได้ระดับ ดี คิดเป็นคะแนน     | ๗๙.๐๐ |
| ๑๒. นายศราวุธ พรหมชัย                 | ได้ระดับ ดีมาก คิดเป็นคะแนน  | ๘๙.๐๐ |
| ๑๓. นายนิติพนธ์ ทองโคตร               | ได้ระดับ ดีมาก คิดเป็นคะแนน  | ๘๘.๐๐ |
| ๑๔. นางอโนรัตน์ ทองพราว               | ได้ระดับ ดีเด่น คิดเป็นคะแนน | ๙๒.๐๐ |
| ๑๕. นางศิรินุช กางทอง                 | ได้ระดับ ดีมาก คิดเป็นคะแนน  | ๘๙.๐๐ |

|                           |                                   |
|---------------------------|-----------------------------------|
| ๑๖. นางสาวณชพร ชาระวงศ์   | ได้ระดับ ดีมาก คิดเป็นคะแนน ๘๘.๐๐ |
| ๑๗. นายภาณุวัฒน์ พาบ      | ได้ระดับ ดีมาก คิดเป็นคะแนน ๘๘.๐๐ |
| ๑๘. นางไพวรรณ ประทุม      | ได้ระดับ ดีมาก คิดเป็นคะแนน ๘๗.๐๐ |
| ๑๙. นายวิวัฒน์ ชาตะรักษ์  | ได้ระดับ ดีมาก คิดเป็นคะแนน ๘๙.๐๐ |
| ๒๐. นายวิชชนะ ภูเวียนวงศ์ | ได้ระดับ ดีมาก คิดเป็นคะแนน ๘๕.๐๐ |
| ๒๑. นายทรงฤทธิ์ กุมภีโร   | ได้ระดับ ดี คิดเป็นคะแนน ๗๙.๐๐    |
| ๒๒. นายขจรศักดิ์ แสนขวา   | ได้ระดับ ดีมาก คิดเป็นคะแนน ๘๗.๐๐ |
| ๒๓. นางสาวณัทญากร หีบแก้ว | ได้ระดับ ดีมาก คิดเป็นคะแนน ๘๗.๐๐ |
| ๒๔. นางสาวบรรทม ผาอินดี   | ได้ระดับ ดีมาก คิดเป็นคะแนน ๘๗.๐๐ |

- สรุปคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้พิจารณาผู้มีความเหมาะสมที่ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้

- ผู้มีความเหมาะสมที่ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพิเศษ ๑.๐ ขั้น จำนวน ๔ ราย ดังนี้

- |                            |                        |
|----------------------------|------------------------|
| ๑. ส.ต.อ.สุรศักดิ์ น้อยบาท | ๒. นางสาวศวดี วิลาลัย  |
| ๓. นางพรวารี นิยมสัถย์     | ๔. นางอโนรัตน์ ทองพราว |

- ผู้มีความเหมาะสมที่ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๑๗ ราย ดังนี้

- |                              |                                          |
|------------------------------|------------------------------------------|
| ๑. นางรวิวรรณ สุดเสนหา       | ๒. นายมีศักดิ์ ปรารค์แก้ว                |
| ๓. นางอมรรัตน์ แสนบรรดิษฐ์   | ๔. ว่าที่ ร.ต.นาคราชภูมิรินทร์ เหมะจุลิน |
| ๕. นางสาวทัตพิชา ผาลี        | ๖. นายปิยวิทย์ นามผา                     |
| ๗. นางสาวสุจิตตรา เนียมเพราะ | ๘. นายวัลลภ นันทา                        |
| ๙. นายศราวุธ พรหมชัย         | ๑๐. นางสาวณชพร ชาระวงศ์                  |
| ๑๑. นางศิรินุช กางทอง        | ๑๒. นายวิวัฒน์ ชาตะรักษ์                 |
| ๑๓. นายภาณุวัฒน์ พาบ         | ๑๔. นางไพวรรณ ประทุม                     |
| ๑๕. นายวิชชนะ ภูเวียนวงศ์    | ๑๖. นายทรงฤทธิ์ กุมภีโร                  |
| ๑๗. นายนิติพันธ์ ทองโคตร     |                                          |

- ผู้ที่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการยังไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายขจรศักดิ์ แสนขวา
๒. นางสาวณัทญากร หีบแก้ว
๓. นางสาวบรรทม ผาอินดี

#### 4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ระบุขั้นตอน/วิธีการ ที่หน่วยงานนำผลที่ได้จากข้อ 3 ไปใช้ดำเนินการในการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อไป เช่น องค์การบริหารส่วนตำบลเคือศรีคันไชย มีการนำประเด็นที่ได้คะแนนต่ำสุดจากการประเมินผลการปฏิบัติงาน จริยธรรมในการปฏิบัติงานของพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเคือศรีคันไชย ไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อจัดโครงการฝึกอบรมข้าราชการ/พนักงานบรรจุใหม่ (เป็นขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร)

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

...ไม่มี...

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

.-ไม่มี-



(ลงชื่อ)

(นายนิกุล คุณมี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเตี๋ยศรีคันไชย